



Uema
UNIVERSIDADE ESTADUAL
DO MARANHÃO

II Encontro de Diretores de Campi e Centros

Planejamento de 2024



Uema
CAMPUS COROATÁ



Planejamento de 2024

Ações a serem adotadas

- 1 – Aprimorar o corpo técnico administrativo, considerando suas especificidades e área de conhecimento;
- 2- Fomentar a importância da participação de todos os docentes/discentes e técnicos administrativos nas ações da instituição, buscando melhores resultados e fortalecimento do campus e cursos;
- 3 – Apresentar proposta de criação de novos cursos (Consulta pública em andamento);



4 - Encontro Pedagógico dos cursos – reforçar aos docentes quanto a elaboração de planos , primando pelo alinhamento com o planejamento institucional;

5- Executar e intensificar campanhas institucionais no campus, voltadas ao esclarecimentos da população nas diferentes áreas de conhecimento, baseadas em temas atuais e emergentes da própria sociedade;

6-Firmar parcerias com empresas públicas e privadas, além de fortalecer parcerias já existentes, com objetivo de aumentar o campo de estágio dos cursos;

7 – Implantar Núcleo de atendimento Psicológico e Psicopedagógico no campus via parceria técnica com a Prefeitura Municipal de Coroatá;

- 8 - Incentivar e apoiar a cultura da prática de esportes no campus – Torneio esportivo da Uema;
- 9- VIII Semana de Enfermagem – 8 a 10 de maio;
- 10 – Fortalecer parcerias e executar atividades em conjunto com as escolas da rede pública estadual, contribuindo para à aproximação dos jovens com o ensino superior;
- 11 – Implementar canal de comunicação institucional via whatsapp;
- 12 – Promover programas, projetos e eventos de extensão universitária com ações envolvendo universidade x comunidade;

13 - Realização da II Mostra Interdisciplinar – Curso de Enfermagem;

14 - Realização da Jornada do Empreendedorismo na Enfermagem;

15 - Criação do espaço "Acolher". Trata-se de um lugar com o objetivo de acolher as crianças para que suas mães/alunas possam estudar e assim diminuir o índice de evasão;

16 - Criação da Rotina Saúde e bem-estar do trabalhador para os servidores.

Proporcionar aos colaboradores o bem-estar no trabalho por meio de estratégias e ações semanais (musicoterapia, aromaterapia, massoterapia), com o objetivo de criar um ambiente de trabalho harmônico ao colaborador. Assim, é possível motivar os funcionários e engajá-los com suas tarefas diárias, além de garantir saúde e segurança no ambiente laboral.

17 - Implantar um sistema de reuso de água (água do ar condicionado). O projeto visa além da economia, a respeitabilidade, sustentabilidade e o meio ambiente;

18 - Adequação do laboratório de enfermagem. As adequações visam recriar um espaço que simula o real, possibilitando o desenvolvimento e execuções de tecnologia de enfermagem em um ambiente mais realístico possível, a fim de preparar os alunos para atuarem de forma mais segura para si e para os pacientes, seja nos hospitais ou demais unidades de saúde;

19 – Criação de Centros Acadêmicos e Ligas Acadêmicas

20 – Reavaliar e desenvolver estratégias que possam engajar a comunidade universitária no preenchimento das avaliações internas;

Estratégia de Execução: criar calendário de reuniões para discussão dos instrumentos de avaliação dos cursos e Instituição de Ensino Superior, com participação de diretores de cursos, professores e representantes discentes;

21 - Mais Enade. Consiste em ações que visem preparar os alunos do curso para a realização do Enade por meio de seminário, workshop e aula. Para a realização, contaremos com a colocação dos docentes do curso, que atuarão nas principais fragilidades identificadas na edição anterior.

Muito Obrigado!

Contato: liagomes@professor.uema.br

Telefone: (98) – 991822702

